

- Славные традиции
- Праздничные даты
- Профсоюзная жизнь
- Новости спорта

28 ОКТЯБРЯ 2021 № 10 (1359)

ЧЕРЕЗ ТЕРНИИ - К ПРИЗНАНИЮ

Одной из форм общественного признания весомости заслуг является занесение имен и портретов граждан, наименований трудовых коллективов предприятий, организаций на Доску почета города, региона.

Указом Президента Удмуртской Республики от 24 октября 2001 года № 171 коллектив ОАО «Электонд» занесен на Доску почета Удмуртской Республики.

Наш рассказ о событиях двадцатилетней давности, которые, с одной стороны, напоминают о значимом для предприятия факте истории, а с другой стороны, отражают составляющие периода, ставшего для «Электонда» переломным.

По итогам 2000-го года выпуск конденсаторов открытого акционерного общества «Электонд» составил 11 122 566 штук. Полученный результат работы стал плодом усилий коллектива не только в 2000-м году, но и в предыдущий отрезок времени, когда слово «развитие» шло в ногу со словом «выживание».

Нельзя не отметить, что тогда шаг за шагом завод преодолевал кризисное состояние эпохи девяностых. Еще в 1998 году финансовое положение было трудным: дебиторская задолженность, недоимка по уплате налогов в бюджет, задолженность во внебюджетные фонды, задолженность по выплате зарплаты (три месяца). Но завод работал. Руководство искало оптимальные пути выхода из каждой ситуации и выработывало систему комплексных мер, направленных на развитие.

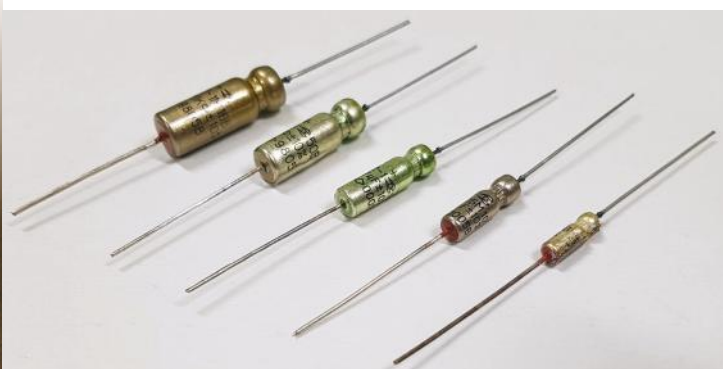
Благодаря предпринятым усилиям в 1999 году предприятие не только сохранило свои позиции на рынке конденсаторов, но и несколько упрочило их, несмотря на конкуренцию со стороны отечественных производителей и зарубежных фирм. Объем продаж увеличился по сравнению с 1998 годом по пятнадцати типам изделий. Наибольший рост был достигнут на изделиях К50-17 - в 14 раз, К52-1Б - в 1,5 раза, К52-1м - в 1,3 раза, К50-68 - в 1,8 раз.

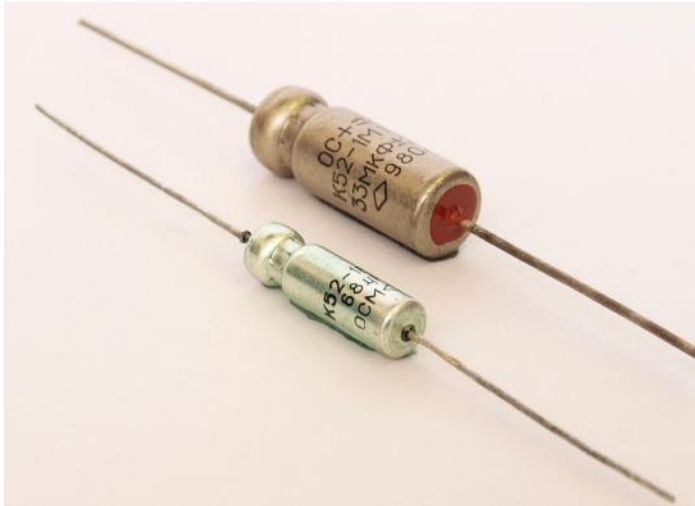
Финансовое состояние было не легким, но с ростом объемов производства в течение года оно несколько улучшилось. Задолженности по заработной плате уже не было. С марта 1999 года выплаты производились регулярно. Удалось увеличить зарплату всему персоналу предприятия.

В 1999 году ОАО «Электонд» выпускал 25 типов конденсаторов. Объем производства продукции составил 6 759 541 штук. Объем продаж увеличился по 15 типам изделий. Выпуск товаров народного потребления и производственно-технического назначения составил 10% от общего объема товарной продукции.

На 2000-й год были определены основные цели экономической политики: рост объемов производства в сопоставимых ценах не менее чем на 30%; увеличение объемов капитальных вложений в 2,5 раза; рост заработной платы работников не менее чем на 40%. В 1999 году численность работающих на предприятии составляла 1318 человек (сегодня – более двух тысяч), среднемесячная зарплата в 1999 году была 912 рублей. Предприятие направило усилия на выполнение поставленных задач: произвести продукции не менее чем на 160 миллионов рублей, увеличить оборачиваемость средств, ужесточить требования к техническому уровню, а значит, к качеству изделий, вести активную политику по поиску партнеров и рынков сбыта за рубежом.

В октябре 2000 года генеральный директор ОАО «Электонд» А.Ф. Наумов и главный инженер - заместитель генерального директора





ОАО «Элеконд» А.В. Степанов осуществляют поездку в г. Шень-Чжень (КНР) для участия в Международной ярмарке высоких технологий. Ставились цели поиска возможностей продажи изделий предприятия в странах дальнего зарубежья и осуществление закупки комплектующих деталей высокого качества у ведущих зарубежных фирм для повышения технического уровня выпускаемой «Элекондом» продукции. Необходимо было найти варианты сотрудничества по закупке танталовых и ниобиевых материалов с более высокими удельными характеристиками и оптимальными ценами. Требовалось изучение состояния мирового рынка и мировой технологической культуры для выбора оптимальных решений в области экономической и научно-технической стратегии предприятия. Первая поездка дала старт последующим многочисленным зарубежным контактам.

В те годы предприятие впервые смогло позволить финансировать расходы на модернизацию производства. С 2000-го года устанавливаются связи с зарубежными фирмами - про-

изводителями конденсаторов, технологического оборудования, комплектующих и материалов: EPCOS (Германия), EVOX RIFA (Швеция), Satma (Франция), Kaga; OOPC (Япония), H.C Starck (Германия), ECONS (Германия), Cap-Parts (Германия). В результате заключенных контрактов в ОАО «Элеконд» начался процесс обновления производственного оборудования.

Реализуется решение о создании корпоративной компьютерной сети предприятия. В структуру «Элеконда» введено научное подразделение - опытно-конструкторское бюро (ОКБ) с целью возобновления научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ для разработки и освоения новых изделий и технологий с подчинением заместителю главного инженера по науке и технике.

В 2000 году в условиях рыночных отношений и растущих требований, предъявляемых разработчиками радиоэлектронной аппаратуры к комплектующим изделиям, в том числе и конденсаторам, на «Элеконде» были разработаны и освоены в се-

рийном производстве первые ниобиевые оксидно-полупроводниковые конденсаторы для поверхностного монтажа чип-конструкции К53-62, а также танталовые оксидные объемно-пористые конденсаторы типа К52-17 для ответственных применений, имеющие высокий удельный заряд и улучшенные габарит-весовые показатели.

Произошел значительный рост производства в сравнении с 1999 годом. В удельном весе товарной продукции конденсаторы заняли 91,4%.

Увеличение объемов реализации изделий, низкий уровень затрат на производство продукции позволили сохранить в 2000 году уровень рентабельности в размере 47,5%. Рост объемов товарной продукции достигнут за счет роста производительности труда (72,3%), а 27,7% - за счет роста численности работников.

Тенденции положительной динамики развития - это результаты труда и каждого работника в отдельности, и большого трудового коллектива в целом.

В июле 2001 года Анатолий Федорович Наумов назначается на административную работу в муниципалитет г. Сарапула, вскоре став Главой города. Преемником на посту генерального директора ОАО «Элеконд» становится Владимир Сергеевич Коньшев. Курс неуклонно направлен на развитие предприятия. С каждым годом завод укрепляет занятые позиции. Открытое акционерное общество «Элеконд» еще дважды будет удостоено права быть занесенным на республиканскую Доску почета (2010 год, 2014 год). Но это уже следующие страницы элекондовской истории.





**Дорогие друзья!
Поздравляю вас с очень важными праздниками
для нашей республики – Днем народного единства
и Днем государственности Удмуртии.**

В Удмуртии в добрососедских отношениях живут более 100 национальностей. У нас принято с большим уважением относиться к обычаям и традициям разных народов.

При этом все мы объединены общей целью – видеть Удмуртию процветающей, мирной и красивой республикой. Причем, с каждым годом все больше людей готовы вкладывать свое время, труд и энергию в решение общих вопросов. Это благоустройство дворов и парков, экологические и волонтерские проекты, просветительские и молодежные программы.

Каждый день совместно мы строим будущее нашей республики: своими добрыми делами, вниманием, неравнодушием. Я благодарю вас за активное участие в этом созидательном труде.

Крепкого здоровья вам и вашим близким, мира, благополучия и процветания. С праздником!

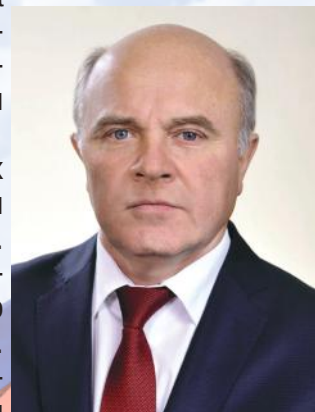
**Глава Удмуртской Республики
А.В. Бречалов**

**Примите сердечные поздравления с Днем народного единства
и Днем государственности Удмуртии!**

4 ноября в нашей стране отмечается один из самых значимых праздников - День народного единства. Праздник служит нам напоминанием о том, что мы – единый народ с богатой историей и культурными традициями. Во все времена единение народа было исторической основой, которая связывает наше прошлое, настоящее и будущее. Именно в нем - залог развития и процветания государства, основа его могущества и величия.



Также в этот день мы отмечаем одну из самых значительных дат в летописи родникового края - 101-ю годовщину государственности Удмуртии. Очень символично, что главный праздник республики стал неотъемлемой частью государственного праздника всей страны - Дня народного единства. Мы отдаем дань уважения и всенародного признания нашим соотечественникам, чьим мужеством и



самоотверженностью закладывались и укреплялись основы российской и удмуртской государственности, гражданского мира и согласия в стране. Этот день, имея вековые традиции, объединяет нас, внушает гордость и любовь к Родине. Пусть сплоченность, общенациональное согласие и созидательная энергия обеспечат мир и спокойствие, будут залогом динамичного развития и процветания Удмуртии и всего государства.

Поздравляем всех работников АО «Элеконд» с этими праздниками! Поздравляем ветеранов, которые на протяжении многих лет вносили свой значимый вклад в развитие завода! Поздравляем молодежь, которая имеет счастлившую возможность, накапливая знания, приобретает профессиональное мастерство, стать достойными преемниками стажистов предприятия. Желаем вам здоровья, счастья, мира и согласия, благополучия и успехов!

Председатель
Совета директоров АО «Элеконд»
М.А. Козлов

Генеральный директор АО «Элеконд»,
депутат Государственного Совета УР
А.Ф. Наумов

Школа тренеров ФЦК повышает квалификацию специалистов по бережливому производству

Более пятисот представителей предприятий-участников национально-го проекта «Производительность труда» из шестидесяти регионов России посетили IV Школу тренеров «Применяй. Обучай. Совершенствуй». Одно из самых масштабных мероприятий по развитию тренеров по бережливому производству прошло с 5 по 7 октября в Подмоскowie. Организатором выступил Федеральный центр компетенций (ФЦК).

Участниками этих событий от АО «Электонд» стали тренеры Наталья Александровна Шайхутдинова (отд. 25) и Людмила Зиннуровна Большакова (цех 06), а также специалисты сборочного цеха 04, вошедшие в рабочую группу по новому проекту «K53-69», Александр Николаевич Семакин и Дмитрий Викторович Красноперов - руководитель рабочей группы.

на встрече с участниками школы тренеров генеральный директор ФЦК Николай Соломон.

Своим опытом с участниками Школы тренеров поделились эксперты по бережливому производству таких крупных компаний, как Росатом, Северсталь, Российская самолетостроительная корпорация «МиГ» и Вертолеты России.

пе тиражирования. И это очень важно, так как менее опытные тренеры получают возможность лучше понять, как наиболее эффективно выстроить свою работу после завершения на предприятии пилотного проекта», - подчеркнула заместитель генерального директора ФЦК по обучению Ирина Жук.

Главная особенность развития тренеров - ориентированность на практику. На протяжении трех дней участники совместно с экспертами ФЦК разбирали реальные кейсы национального проекта по оптимизации производства. Всего с 2018 года более 1600 сотрудников предприятий и региональных центров компетенций обменялись опытом в рамках Школ тренеров.

При подведении итогов деятельности внутренних тренеров в 2021 году АО «Электонд» стало победителем в номинации «Количество обученных на предприятии за 2021 год». На начало октября эта цифра превысила одну тысячу человек - более 50% всего коллектива. Это высокая оценка труда заводских тренеров Натальи Александровны Шайхутдиновой, Людмилы Зиннуровны Большаковой и Анастасии Витальевны Козловой (на фото).



На протяжении трех дней внутренние тренеры предприятий имели возможность посетить восемь треков по актуальным темам и более тридцати мастер-классов. Программа позволяет получить дополнительные знания сразу по трем направлениям - применение, обучение и совершенствование навыков использования инструментов и методик бережливого производства. В своем приветственном слове к участникам мероприятия генеральный директор ФЦК Николай Соломон затронул тему мотивации к внедрению изменений на производствах.

«Есть два мотиватора, которые позволяют людям меняться самим и изменять все вокруг себя. Первый - это желание повысить собственную капитализацию, чтобы иметь возможность расти по карьерной лестнице. Второй - угроза потери работы. Например, когда директор предприятия на общем собрании объявляет о том, что если компания и дальше будет работать как прежде, то через год она закроется. Это также для многих сотрудников станет стимулом к изменениям», - рассказал

«Школа тренеров позволяет не только делиться своими практиками, но и узнавать что-то новое. Во время треков писал своим коллегам в чатах про интересные кейсы, чтобы их также применять в своей работе. Такие мероприятия нужны - они развивают тренеров, дают возможность им обмениваться опытом», - отметил старший менеджер Академии бизнес-системы АО «Северсталь менеджмент» Александр Журавлев.

Эксперты и тренеры ФЦК провели для участников треки по таким ключевым направлениям, как управление изменениями и вовлеченностью, управление проектной деятельностью, инструменты мотивации персонала, логистика, тренерские компетенции, повышение эффективности процесса и методика решения проблем.

«Эффективность Школы тренеров заключается в том, что кроме обучения здесь происходит обмен опытом и лучшими практиками. Примерно половина сегодняшних участников слета - это те, кто реализуют проект первый год. Остальные уже находятся на эта-



Национальный проект утвержден майским указом Президента РФ Владимиром Путиным в 2018 году. Для реализации поставленных задач Правительством РФ разработан комплекс мер господдержки бизнеса, включающих финансовое стимулирование и экспертную помощь в оптимизации производственных процессов. За их реализацию отвечают Министерство экономического развития России и Федеральный центр компетенций.

Юлия Лошкарева по материалам ФЦК

Мечты и цели Елены Ляпуновой

Начальник лаборатории обработки фольги отдела алюминиевых конденсаторов АО «Элеконд» ставит перед собой и своим коллективом задачу разработать и внедрить новые технологии обработки фольги, которые позволят заводу полностью отказаться от импортных комплектующих.



На завод «Элеконд» Елена Ляпунова пришла в 2006 году по окончании УдГУ, начинала инженером-технологом.

Сейчас возглавляет лабораторию обработки фольги отдела алюминиевых конденсаторов.

Задачи лаборатории – разработка, освоение и внедрение в производство новых технологий обработки алюминиевой конденсаторной фольги. Лаборатория занимается исследовательской работой, направ-

ленной на увеличение удельной емкости анодной и катодной фольги, нацеленной на достижение мирового уровня, а также разработкой новых технологий формовки фольги.

- Технологии в области электронной техники стремительно развиваются и для изготовления современных электронных приборов необходимы миниатюрные конденсаторы, чтобы их изготовить, нужна высокоемкая фольга, - рассказывает Елена Леонидовна. - Еще несколько лет назад мы значительно отставали от мировых производителей. На данный момент благодаря освоению и внедрению современных технологий, мы смогли практически отказаться от импортной анодной низковольтной фольги, теперь наш завод использует в своем производстве собственную фольгу и продает ее за рубеж. Качество формованной фольги также подтверждено испытанием зарубежных потребителей.

За последний год на линии обработки анодной низковольтной фольги единой командой лаборатории под руководством Елены Леонидовны проведена глобальная работа по импортозамещению. Внедрение новых технологий позволило АО «Элеконд» выйти на мировой рынок формованных анодных низковольтных

фольг.

Сейчас коллектив лаборатории - это физики, химики, электрики, биологи - решает еще одну задачу по импортозамещению.

- На данный момент наша главная цель – разработать технологию травления анодной высоковольтной фольги по уровню удельной емкости не ниже, чем у зарубежных производителей, чтобы также отказаться от импортных закупок. Для этого мы изучаем научную литературу, патенты, исследуем, ищем решение, - говорит начальник лаборатории.

За решением таких сложнейших вопросов, влияющих на производство завода-гиганта, молодая женщина ведет активную общественную жизнь.

Полтора года назад она увлеклась спортом, начала с фитнеса, а в апреле этого года попробовала свои силы в легкой атлетике, начав выступать за сборную завода на различных соревнованиях. С улыбкой говорит, что пока завоевывает «деревянные» медали, но уверена, что до призовых мест совсем недалеко.

С удовольствием Елена ведет домашнее хозяйство, любит готовить, воспитывает с мужем двух дочерей.

Светлана Зайцева, газета «Красное Прикамье» от 07.10.2021 г.

Пятнадцатого октября 2021 года генеральным директором было утверждено Положение об оказании финансовой помощи работникам АО «Элеконд» в виде денежного займа. Разъясняем условия и порядок оказания помощи

Финансовая помощь оказывается работникам, которые добросовестно исполняют свои трудовые обязанности, не имеют дисциплинарных и иных взысканий. Учитываются стаж работы на предприятии и платежеспособность сотрудника.

При принятии решения об оказании финансовой помощи также учитываются степень нуждаемости, особые достижения работника в производственной сфере, его участие в общественной и спортивной деятельности. Также учитываются и другие обстоятельства, в том

числе рекомендации руководителя структурного подразделения, в котором трудится специалист. Для получения займа работнику необходимо встать на учет.

Оказание финансовой помощи осуществляется на основании заявления, согласованного с руководителем его подразделения. Руководитель подразделения, подписывая заявление, учитывает добросовестность работника и отсутствие обстоятельств, препятствующих выдаче займа (неплатежеспособность и др.).

Прием заявлений и оформление документов для оказания финансовой помощи осуществляет юридический отдел. Процент, под который выдается заем, устанавливается в размере не менее ключевой ставки Банка России на день выдачи займа работнику. Сумма, размер процентов, срок выдачи займа, наличие и способ обеспечения займа устанавливаются при заключении договора займа.

Начальник юридического отдела
Л.С. Лунина

Синергия программы «Школа - ВУЗ - Предприятие»

По определению синергия - это комбинированное воздействие факторов, характеризующееся тем, что их объединенное действие существенно превосходит эффект каждого отдельно взятого компонента и их простой суммы. О том, как может быть применено это понятие к реализации известного направления взаимодействия школ Сарапула и единственного ВУЗа в городе при непосредственном участии АО «Элеконд» мы побеседовали с директором Сарапульского политехнического института (филиала) «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова», доктором технических наук, профессором Г.В. Миловзоровым.

Георгий Владимирович, Сарапульский политех на протяжении многих лет является кузницей высококвалифицированных кадров для промышленных предприятий Сарапула. Чем сегодня живет филиал? Что нового?

Сарапульский филиал ИжГТУ имени М.Т. Калашникова действительно является государственным учреждением высшего образования в Сарапуле и наша миссия в подготовке специалистов почетна и вместе с тем весьма ответственна. Мы это осознаем и понимаем, что в современных условиях плыть по течению, топтаться на месте просто недопустимо. Наша стратегия - это развитие, движение вперед и, в первую очередь, непрерывное стремление к совершенствованию практически по всем направлениям деятельности. В филиале продолжают обучаться студенты по традиционным программам бакалавриата. Очень значимым событием, как для нас, так и для градообразующих предприятий и Сарапула в целом, явилось открытие магистратуры направленности «Технология машиностроения».

Сколько всего обучается студентов в филиале, каков их контингент? Как прошла приемная кампания этим летом?

Всего в филиале проходят обучение более 750 студентов, в том числе 90 обучаются очно на бюджетной основе. В федеральных государственных образовательных стандартах в этом году произошли изменения и на направления бака-

лавриата «Строительство» и «Менеджмент» мы зачисляли на очно-заочную форму обучения. По программе «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств» была сформирована первая группа из 20 магистрантов также на очно-заочную форму. В этом году филиал выполнил контрольные цифры приема по всем направлениям подготовки.

Каковы основные приоритеты развития учебного процесса в филиале?

Их несколько. В первую очередь, это обеспечение высокого качества подготовки специалистов. Здесь два основных момента. Проблема кадрового потенциала профессорско-преподавательского состава и проблема материально-технического обеспечения лабораторий. В Сарапульском филиале традиционно сложилось так, что занятия со студентами проводят штатные преподаватели, имеющие многолетний опыт работы, а также и наши коллеги из Ижевских ВУЗов. Особого внимания заслуживает лабораторная база института. И не секрет, что оборудование, задействованное в учебном процессе, имеет свойство устаревать и, соответственно, требует обновления. В нынешних условиях это связано не только с качеством образования, но и в меньшей степени с привлекательностью будущих абитуриентов. По нашей инициативе и под эгидой Администрации г. Сарапула разработана и реализуется дорожная карта развития высшего образова-



ния с непосредственным участием промышленных предприятий под девизом «Перезагрузка СПИ». Основной замысел сводится к следующему. Филиал готовит для заводов выпускников, которым приходится адаптироваться к конкретным условиям довольно длительный период. Поэтому мы выступили с предложением о совместном обновлении нашего оборудования с довольно простой, но и в некоторой степени очевидной, мыслью - обучать студентов в лабораториях, оснащенных современными изделиями, выпускаемыми предприятиями г. Сарапула. Это встретило понимание и поддержку наших партнеров, за что мы искренне им признательны и благодарны. Совместные усилия в данном направлении - это одна из составляющих синергетического эффекта в формировании инженерного корпуса. А в плане дальнейшего развития филиала мы прорабатываем вопросы лицензирования новых направлений как бакалавриата, так и магистратуры, которые представляют особый интерес для предприятий и являются наиболее актуальными.

Каковы на Ваш взгляд проблемы и перспективы программы «Школа - ВУЗ - Предприятие» применительно к Сарапулу?

Так называемая профориентационная работа в рамках упо-

мянутой программы уже давно стала непременным атрибутом деятельности школ, ВУЗов и предприятий. Одним из показателей эффективности данной работы следует признать результаты приемной кампании при зачислении абитуриентов в высшие учебные заведения. Ведь главной задачей, по моему мнению, при реализации данной программы является объединение усилий ВУЗа и предприятия, адресно направленных к молодому поколению с мотивацией дальнейшего послешкольного и послетехникумовского образования, развитию способностей и формированию творческой личности в общественном пространстве. Особую роль такие программы играют в развитии моногородов с невысокой численностью населения. Примером может служить Сарапул. В нашем филиале уже не первый год реализуется проект с названием «Школьный университет» при непосредственном участии и поддержке предприятий города.

Так, совместно с АО «Электрон» осуществлялось взаимодействие наших ведущих преподавателей с учащимися СОШ № 2 и лицеем № 26 в плане проведения дополнительных занятий при подготовке к ЕГЭ. Это взаимодействие также направлено на достижение синергетического эффекта. Однако здесь уместно заметить, что по большому счету ЕГЭ - это не сама цель. Участие школьников и учащихся техникумов и колледжей в различных творческих мероприятиях, проводимых на площадках филиала и промышленных предприятий, также имеет весьма важное значение. Тем не менее, в данных начинаниях есть проблема, о которой не следует умалчивать. В первую очередь, это социальная проблема в масштабах города, связанная со стремлением выпускников школ поступать в столичные ВУЗы. Чем успешнее результаты итоговых экзаменов, тем больше предпосылок к тому, что молодежь покинет родной город. И это «объективная реальность», данная нам в ощущениях», как утверждал классик в недавнем прошлом. Казалось бы парадокс - чем лучше, тем хуже! А хуже для филиала (абитуриентов становится меньше), хуже для предприятий

(не придет подготовленный инженер) и хуже в целом для города. С тем, чтобы как-то повлиять на данную ситуацию, необходимо создавать более благоприятную среду для выпускников-школьников, стремиться сделать Сарапульский филиал более привлекательным. Традиционный тренинг при подготовке к ЕГЭ, по-видимому, отвергать и исключать не следует, даже если выпускник Сарапула уедет из родного города и станет студентом престижного ВУЗа. Мы убеждены, что никоим образом препятствовать молодым дарованиям нельзя, в дальнейшей деятельности которых могут проявиться незаурядные способности. Не может Россия недополучить будущих Курчатовых и Королевых, Менделеевых и Лобачевских.

2021 год объявлен годом науки и технологий. Как позиционируется Сарапульский филиал в исследовательской деятельности?

Как известно, наука – двигатель прогресса. В современных условиях без выполнения фундаментальных исследований и решения прикладных научных задач немислимо никакое движение вперед и развитие экономики. Результаты исследований и новых разработок, безусловно, должны быть востребованы, иначе актуальность такой деятельности может быть подвергнута большим сомнениям. Одним из показателей эффективности ВУЗа является выполнение научно-исследовательских работ. В этом отношении мы гордимся сформировавшейся научной школой профессора Ю.Г. Подкина. Эффективность научных исследований выразилась и в защитах кандидатских диссертаций Ю.В. Данилова, М.Ю. Мишкова, Т.Г. Чикурова. Успешно прошла защита В.А. Кузнецовой. В этом году защитил кандидатскую диссертацию доцент Е.Д. Макшаков, готовятся к защите преподаватели института Е.В. Бегунова, А.Ф. Димухаметова, Г.Д. Романцов, С.П. Малахов, а также П.Л. Кузнецов. А, как известно, защита диссертации предполагает публичное обсуждение новых научных результатов, полученных лично исследователем. Следует констатировать, что и в этом взаимодействии

ВУЗа и предприятия ярко проявлен синергетический эффект. На современном этапе предъявляются требования и к наукометрическим показателям, таким как публикационная активность. В филиале традиционно проводятся ежегодные региональные научные конференции с участием студентов, школьников и учащихся колледжей и техникумов. В 2020 году была проведена Межвузовская научно-техническая конференция (с международным участием), а в 2021 году - уже 1-я Международная конференция «Актуальные проблемы науки и техники». В следующем году планируем провести 2-ю Международную научно-техническую конференцию. Публикация научных достижений, как и подготовка кадров высшей квалификации (кандидатов и докторов наук), несомненно, отнесется к разряду важнейших задач. Мы также продолжаем выполнять исследования и разработки в области информационно-измерительных и управляющих систем. И видим одну из задач – вовлечение в творческие процессы исследований не только студентов, но и школьников и учащихся техникумов.

Чем примечателен для филиала будет следующий год?

В первую очередь - напряженной работой всего коллектива филиала в нынешних сложных условиях. Придется реализовывать учебные планы и в режимах дистанционного обучения. Надеемся, что взаимодействие филиала с предприятиями города будет расширяться по всем направлениям - и в подготовке высококвалифицированных кадров, и в реализации совместных проектов, что, безусловно, должно привести к усилению синергетического эффекта. Предстоящий год богат и на юбилей. В феврале исполняется 70 лет главному ВУЗу Ижевскому механическому институту - ИжГТУ имени М.Т. Калашникова, осенью 2022 года Сарапульский политехнический институт готовит отметить свое 60-летие. Статус филиала, как единственного государственного ВУЗа в Сарапуле, ко многому обязывает. Так что будем вместе работать!

Юлия Лошкарева

Теперь у папы есть свой праздник!

В начале октября Президент России Владимир Путин подписал указ об учреждении праздника, посвященного отцам и призванного укрепить институт семьи, повысить значимость пап в воспитании детей. День отца будет отмечаться каждое третье воскресенье октября. Первый праздник в истории нашей страны приходится уже на 17 октября этого года. День отца составит «пару» Дню матери, который отмечается в последнее воскресенье ноября. Он был введен еще в 1998 году.

Михаил Третьяков, мастер по инструменту и оснастке заготовительного механоштамповочного цеха АО «Элеконд», относится к числу тех, кто родился в драматичные для страны 1990-е годы. Время, окружение, родительское воспитание сформировали его личность, характер которой отличает здоровый прагматизм и жизнелюбие. В числе общепринятых человеческих ценностей семья находится на одном из первых мест.

Михаил - единственный ребенок в семье - получил родительской любви сполна. Но все же ему всегда хотелось иметь рядом родную по крови душу, брата или сестру. Может поэтому судьба подарила жизненную избранницу, с которой они вместе решили, что детей в семье должно быть много. Сегодня у Михаила и Лилии Третьяковых трое детей. Шесть лет назад при выписке жены из роддома дочь Камиллу Михаил взял в крепкие отцовские руки решительно, без какого-либо опасения. Дома, развернув одеяльце, осознал: «Вот оно, продолжение рода!». Сегодня «продолжение» уже готовится пойти в школу, помогает маме и папе заботиться о сестренке Алисе и братишке Артеме. Старшие дочери в семье Третьяковых благодаря папе уяснили, что порядок в квартире нужно наводить всем. Им доверяют и пыль протирать, а иногда и посуду помыть.

Теплоту папиных рук дети смогли ощутить с первых дней. Это он укачивал их тогда, когда маме отводилось время на сон и отдых. Это его картофельная запеканка самая вкусная, но готовит он ее только по праздникам. Папа рядом, когда дочки рисуют или занимаются лепкой, мама помогает им выполнять творческие задания воспитателей детского сада. А на прогулке семья часто бывает в полном сборе. Рядом любимый Ленинский парк, где Третьяковых видят на детской площадке или катающихся на велосипедах. На набережной реки Кама - другое занятие: катание на самокатах. Семья успевает и отдыхать, и трудиться. У бабушки с дедушкой на садовом участке работы много всегда.

С недавних пор первые шаги по земле делает долгожданный сын Ар-



тем. Но папина любовь делится поровну на всех детей. Заботы тоже: чтобы росли добрыми, внимательными друг к другу, развивали самостоятельность, а мама и папа всегда помогут и поддержат. Михаил и Лилия Третьяковы благодарны своим родителям, родственникам, которые им в жизни всегда помогают.

Известно, что в наше время образование весьма значимо для профессионального успеха. Как отец, Михаил надеется, что поможет детям получить достойное образование. Сам он после окончания техникума продолжил учебу: у него диплом Ижевского технического университета по специальности «Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств». Какое направление выберут его дети, будет зависеть от их склонностей и желаний, но отец всегда готов дать дельный совет.

У Камиллы, Алисы и Артема Третьяковых много поводов гордиться

своим папой. На заводе «Элеконд» его знают не только как квалифицированного специалиста, но и активного участника общественной жизни. Михаил - интересная личность. Индивидуальные качества сочетаются с умением действовать в команде. Он успешно участвует в заводском туристическом слете, в турнире по мини-футболу. А в соревнованиях по пожарно-прикладному спорту в составе добровольной пожарной дружины цеха он трижды получал звание победителя.

Михаил придерживается здорового образа жизни. Стабильность в работе дает повод мечтать. А мечта семьи - собственный дом, где должны быть и детская площадка, и баня, и небольшой бассейн. Мужской характер Михаила Третьякова, вера в собственные силы, умение добиваться поставленной цели создают уверенность, что его мечты обязательно сбудутся.

Елена Сальникова

Теща заводская моя

После женитьбы в жизнь мужчины входит не только законная супруга, но и ее родственники, где особое место, чаще всего, занимает теща. И если зять давно не был в гостях у матери своей жены, четвертое воскресенье октября - прекрасный повод поздравить ее с Международным днем тещи.

Образ тещи нередко служит мишенью для шуток, анекдотов и даже злословия. В нашем случае - все по-другому, а теща с зятем у нас заводские.

Ольга Владимировна Харитонцева на заводе уже двадцать лет. Как приняли ее в сборочный цех 04 паяльщиком радиодеталей, так там и работает. Училась профессии сначала под руководством мастера участка Галины Ивановны Соколовой, позже Людмилы Геннадьевны Сазоновой. На операции «пайка-тренировка» с помощью полуавтомата она запаивает секцию и изолятор в корпус конденсатора. Из под ее рук ежедневно выходит более двух тысяч изделий. Это конденсаторы К53-4, К53-1А, К53-66, К53-7. Работа не простая, требующая сосредоточенности. А дома все внимание отдано семье. С мужем Александром Алексеевичем, работником цеха 12, в браке уже более тридцати лет, воспитали двух дочерей. Наталья работает сборщиком радиодеталей в цехе 04. Здесь же она познакомилась со своим будущим мужем Дмитрием Владимировичем Тельновым, мастером по ремонту инструмента и оснастки. Так Дмитрий Владимирович стал зятем Харитонцевых.

О своей теще он говорит почти с восхищением: «У меня самая лучшая теща! Ольга Владимировна - человек просто замечательный. Она приветлива, общительна, прекрасно реагирует на шутки, иронию. С ней можно поговорить на любую тему. Она гостеприимна: накормит, баню истопит. За помощью к ней можно обратиться в любое время дня и ночи. Как бабушка, много времени уделяет своим четверым внукам. Они отвечают ей любовью и большой привязанностью».

Теща тоже считает, что с зятем ей повезло. Главное, что они ладят между собой, в их отношениях царит взаимопонимание. Зять и по хозяйству поможет, и отдохнуть на берег Камы свозит. А там купание, вкусный шашлык, подвижные игры всей семьей.

Вот так и живут счастливые семьи, радуются жизни. А мечтают об одном: чтобы все были здоровы!

Елена Сальникова



Тещам посвящается...

Не зря, трудясь почти полвека, один научный институт Смог доказать, что человеком мужчину сделал тещин труд. С такой гипотезой согласен любой, кто был хоть раз женат: Ведь теща - это микроясли, а если надо - микросад. На ней, как мост на прочных сваях, любая держится семья: Она и кухня домовая, и курсы кройки и шитья. Её уму, её таланту, Земля хвалу создать должна. Не на китах, не на Атлантах, на тещах держится она. Насчет других планет не знаю, но и сегодня ясно нам, Что если есть на Марсе теща, то жизнь, конечно, есть и там.

С просторов интернета

В ковидном отделении Сарапула на лечении находится 250 пациентов. Почти все больные в тяжелом состоянии

Заболеемость Covid-19 в Сарапуле значительно растет, с каждым днем болеющих становится все больше. В ковид-центре Сарапула, на Южном поселке, в настоящее время находится 250 человек. Ежедневно сюда поступает от 20 до 30 человек, почти все пациенты не вакцинированные и нуждаются в кислороде. У этой инфекции существует молниеносное течение, всего за пять дней болезни легкие поражаются на 90%. Как говорят врачи, предугадать развитие болезни невозможно, каждый случай уникален: «Собственными глазами мы видим очень много смертей, конечно, появляется чувство страха, но я – врач, и мой долг помогать людям, оказывать необходимую помощь, я вынуждена это делать, но встречаются случаи, когда прививка могла спасти жизнь, но ее, к сожалению, не поставили вовремя, по нелепым причинам», - рассказывает Ксения Петровна Тронина, заведующая инфекционным отделением для больных новой коронавирусной инфекцией.

До сих пор врачи инфекционного отделения вспоминают молодого человека, который буквально за считанные дни скончался из-за инфекции. В 29 лет у него было 100 % поражение, даже интенсивная терапия не смогла спасти жизнь.

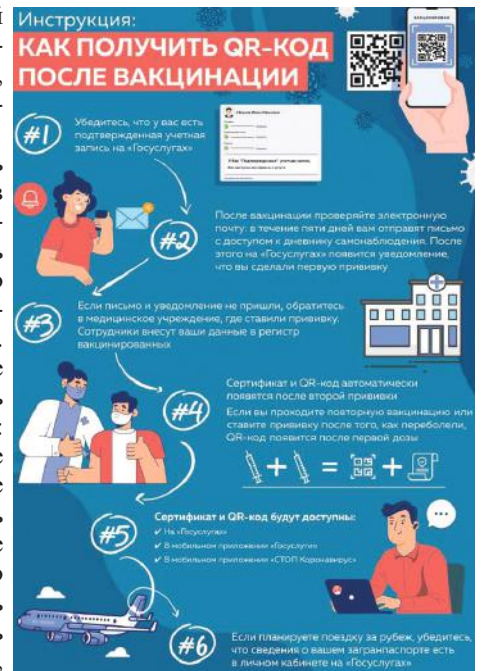
«После прививки организм готов к борьбе с этим пагубным вирусом, он справляется быстрее с заболеванием с наименьшими потерями. После вакцинации человек не выделяет вирус, он физически не может

заразить кого-либо, этот гуляющий миф абсолютная ложь. Также гораздо тяжелее переносят болезнь люди, страдающие сахарным диабетом», - говорит К.П. Тронина.

Вакцинация – единственный путь к спасению. Люди, переболевшие в тяжелой форме, с сожалением рассказывают, что не прислушались к врачам и не вакцинировались до заражения. Директор Сарапульского индустриального техникума Ф.Т. Третьякова перенесла заболевание год назад. По ее словам, болезнь протекала очень тяжело и страшно: «Мне стало очень плохо, в течение 3-4 дней появилась слабость, и я не могла дышать, дальше становилось только хуже, никакие таблетки мне не помогали. Ощущение было, что я упала с 9-го этажа. Разламывалась голова, болели суставы. На 10-й день я уже не могла вставать с кровати, присоединилась тошнота и полное отсутствие аппетита, ощущение было, что умираю. Паника на грани психоза и постоянная мысль, лишь бы родные не заболели», - рассказывает Фарид Тальгатовна.

Облегчение наступило лишь через месяц интенсивного лечения. Единственное, о чем сожалеет Фарид Тальгатовна, что не вакцинировалась ранее.

Напомним, любая вакцина формирует иммунитет к заболеванию, но не гарантирует 100% защиту от болезни. Не стоит пренебрегать мерами профилактики, если даже вы поставили прививку. По статистике, от общего количества привитых в



Удмуртии заболели 1,5 %, большинство – в легкой форме.

В Сарапуле продолжают работу постоянные пункты вакцинации от коронавирусной инфекции:

Отделение медицинской профилактики по адресу: ул. Гоголя, 32. Будни с 8:00 до 19:00 (обед с 12:00 до 13:00), суббота с 8:00 до 14:00, телефон для записи: 4-14-29, 89120114991.

Поликлиника «Южная» по адресу: Молодежная, 7. С 8:00 до 14:00 с понедельника по субботу, телефон для записи: 97-8-21.

Пресс-служба
Главы и Администрации г. Сарапула



РОСПОТРЕБНАДЗОР
ЕДИННЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР
РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43

КАК ВЕСТИ СЕБЯ ПОСЛЕ ВАКЦИНАЦИИ ОТ НОВОЙ КОРОНАВИРУСНОЙ ИНФЕКЦИИ

После прививки отнеситесь максимально внимательно к своему здоровью:



1. У некоторых людей после вакцинации может возникнуть гриппоподобный синдром – повысится температура и др. Не у всех может быть такая реакция, но, если она есть – это нормально. Допускается симптоматическая терапия – можно принять жаропонижающие и противовоспалительные средства.
2. В первые три дня после вакцинации не рекомендуются интенсивные физические нагрузки, сауна. Принимать душ можно спокойно.
3. В первые три дня после вакцинации рекомендуется ограничить прием алкоголя.

Подробнее на www.rosпотребнадзор.ru



4. Полноценный иммунный ответ на введение вакцины будет формироваться 35-42 дня, поэтому после вакцинации в течение этого периода необходимо соблюдать все меры предосторожности, чтобы не заразиться коронавирусом.
5. Пока нарабатывается иммунитет, необходимо носить маску, соблюдать социальную дистанцию, тщательно соблюдать правила личной гигиены.
6. Если после вакцинации или в промежутках между двумя прививками наступила беременность, не переживайте. Вакцинация не создает никаких дополнительных рисков и не представляет угрозы для здоровья нерожавших женщин и их будущего потомства.
7. Если Вы уже вакцинировались, поделитесь своим опытом с друзьями и близкими. Возможно, именно Ваш пример станет важным напоминанием и придаст уверенности тем, кто этого еще не сделал.

4 октября - День гражданской обороны МЧС России

Подготовка работников АО «Элеконд» в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности

В целях подготовки населения к действиям в условиях чрезвычайных ситуаций, пропаганды знаний в акционерном обществе «Элеконд» проводится месячник гражданской обороны в период с 4 сентября по 4 октября 2021 года. Месячник позволяет напомнить работникам о правилах поведения и действиях в чрезвычайных ситуациях.

ТЕМА № 7. Действия работников при угрозе и возникновении чрезвычайной ситуации, военных конфликтов, угрозе и совершении террористических актов.

Терроризм сегодня - одна из главных угроз человеческой цивилизации. Международный террор за последние годы доказал свою крайнюю жестокость, готовность не

останавливаться ни перед чем ради достижения своих целей. В результате совершения террористических актов страдают ни в чем не повинные люди, в том числе дети, женщины, старики. Для террориста человеческая жизнь не имеет никакой ценности.

Террористическая угроза - это каждодневная реальность, с которой нельзя смириться и к отражению которой надо быть всегда готовыми.

Активная гражданская позиция каждого - необходимое условие успешного противостояния террористам. У всех нас общий враг, и бороться с ним мы все - государство, правоохранительные органы, специальные службы, общество - должны сообща. В Российской Федерации в настоящее время большие усилия

направлены на создание правовых и организационных основ транспортной безопасности, эффективной системы государственного управления, защиту интересов личности, общества и государства, а также транспортного комплекса от актов незаконного вмешательства.

Общественный транспорт в последнее время становится частой мишенью для атак террористов, поэтому необходимо уделять постоянное внимание обеспечению личной безопасности. Для этого каждый должен знать, как вести себя при обнаружении подозрительного предмета, при угрозе и во время теракта, к чему следует быть готовым, что можно и чего нельзя делать ни при каких обстоятельствах. Это так же важно, как знать правила оказания первой медицинской помощи.

••• 12

Чистые руки - отличный способ профилактики болезней!

Всемирный день чистых рук (мытья рук) - 15 октября - посвящен повышению осведомленности и понимания важности мытья рук с мылом, как эффективного и доступного способа профилактики болезней и спасения жизней. Девиз дня чистых рук в этом году «Наше будущее на расстоянии руки - давайте двигаться вперед вместе».

Мытье рук должно стать естественной привычкой для каждого человека, и прививать ее необходимо с самого детства.

Мытье рук с мылом защищает от множества инфекций: холеры, лихорадки Эбола, шигеллеза, атипичной пневмонии, гепатита Е и других. Мытье рук уменьшает расстройства кишечника на 30-48%, снижает количество ОРВИ на 20%.

Как правильно мыть руки?

Смочите руки теплой водой и намочите их мылом или нанесите немного жидкого (каплю размером с горошину); Трите руки, пока мыло не вспенится. Не забывайте про кожу между пальцев и под ногтями; Продолжайте тереть руки еще 15 секунд; Смойте мыло под проточной водой; Сушим руки бумажным полотенцем. Остатками полотенца можно закрыть кран и дверь туалетной комнаты, чтобы не прикасаться к ним чистыми руками.

COVID-19 О ЗНАЧЕНИИ ГИГИЕНИЧЕСКИХ ПРОЦЕДУР В ПЕРИОД ПАНДЕМИИ КОРОНАВИРУСА РОСПОТРЕБНАДЗОР
ЕДИНЫЙ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР РОСПОТРЕБНАДЗОРА 8-800-555-49-43

МЕТОДИКА МЫТЬЯ РУК

1. СНИМИТЕ УКРАШЕНИЯ, ЗАКАТАЙТЕ РУКАВА
2. СМОЧИТЕ РУКИ В ТЕПЛОЙ ВОДЕ
3. НАМЫЛЬТЕ РУКИ
4. ПРОМОЙТЕ СТЫЛЬНУЮ СТОРОНУ
5. ПРОМОЙТЕ МЕСТА МЕЖДУ ПАЛЬЦАМИ
6. ОТДЕЛЬНО ПРОМОЙТЕ БОЛЬШИЕ ПАЛЬЦЫ
7. ПРОМОЙТЕ СКЛАДКИ И КОЖУ ПОД НОГТЯМИ
8. РАСТИРАЙТЕ ЦЕНТР ЛАДОНЕЙ
9. ОБИЛЬНО ОПОЛОСНИТЕ
10. ПРОСУШИТЕ

КОГДА МЫТЬ?

ДО:

- Приготовления еды
- Приема пищи
- Надевания контактных линз и нанесения макияжа
- Прикосновения к области инфекции кожи, ранам и другим поврежденным кожным покровам
- Перед проведением манипуляций медицинского характера

ПОСЛЕ:

- Приготовления еды
- Обработки загрязненного белья
- После ухода за больными
- Уборки и работы по дому и в саду
- Кашля, чихания или рвоты
- Контакта с домашними и любимыми другими животными

• Работы, учебы, пребывания на открытом воздухе и в общественных помещениях

- Занятий спортом
- Прикосновения к области инфекции кожи и кожных ран
- Посещения туалета
- Контакта с деньгами
- Работы за компьютером и другой оргтехники
- Поездки в общественном транспорте

••• 11

Как следует вести себя в случае теракта или его угрозы, чтобы спасти свою жизнь и жизнь окружающих?

1. Признаки, указывающие на возможность наличия взрывного устройства, и действия при обнаружении предметов, похожих на взрывное устройство.

Демаскирующими признаками взрывных устройств являются:

- наличие предметов, внешне похожих на армейское имущество;
- наличие брикетов, порошка серого, синего, белого цвета в смеси с коробками, проводами, батарейками и т.д.;
- наличие на найденном предмете неопределенного назначения источников питания;
- незамаскированные элементы мин (зарядов, фугасов), натянутые проволоки и шнуры, провода, торчащие из грунта взрыватели или их усилители, стержни (штыри);
- наличие антенны у предметов непонятного назначения;
- присутствие звука часового механизма (тиканье, щелчки, световой маячок);
- появление проводов там, где их раньше не было без видимых причин и оснований;
- наличие локально расположенной массы металла (своего рода готовых поражающих элементов);
- близостью горючих материалов к ранее отсутствовавшему здесь предмету;
- неоднородности внешней среды (нарушение поверхности грунта, дорожное покрытие, стены здания, нарушение естественного цвета растительности или снежного покрова и т.д.), причем эти изменения про-

изошли совершенно без видимых причин;

- наличие конвертов толщиной более 3 мм, при этом в них присутствуют отдельные утолщения;
- необычный запах (миндаля, марципана, жженой пластмассы и др.), совершенно не к месту и не по сезону.

Действия при обнаружении признаков установки взрывного устройства

При обнаружении предметов, подозреваемых в принадлежности к взрывоопасным, необходимо:

- немедленно поставить в известность территориальную службу по борьбе с терроризмом (МЧС, ФСБ) и сообщить полученную информацию в дежурную часть органов МВД. При этом необходимо назвать точный адрес и название организации, где обнаружено взрывное устройство, номер телефона, по возможности записать адреса и телефоны лиц, которые могут сообщить силовым структурам (МЧС, ФСБ, МВД) информацию о людях, оставивших подозрительные предметы;
- место обнаружения подозрительного предмета немедленно покинуть, обеспечив охрану;
- не прикасаться к подозрительному предмету, не оказывать на него температурное, звуковое, световое, механическое воздействие, не заливать жидкостями, не засыпать грунтом, не закрывать обнаруженный предмет тканевыми и другими материалами;
- помните: внешний вид предмета может скрывать его настоящее назначение. В качестве камуфляжа для взрывных устройств используются

обычные бытовые предметы: сумки, пакеты, свертки, коробки, детские игрушки и т.д.;

- исключить использование средств радиосвязи, мобильных телефонов, иных радиосредств, способных вызвать срабатывание радиовзрывателя;
- исключить передвижение в непосредственной близости от предмета авто- и мототранспорта;
- эвакуировать находящихся возле подозрительного предмета людей на безопасное расстояние;
- по прибытии специалистов по обнаружению взрывных устройств действовать в соответствии с их указаниями.

Внимание! Обезвреживание взрывоопасного предмета на месте его обнаружения производится только специалистами ФСБ, МВД, МЧС России.

2. Действия при получении по телефону сообщения об угрозе террористического характера.

При поступлении угрозы по телефону необходимо:

1. Немедленно сообщить об этом: дежурному ФСБ; дежурному ГОВД, РОВД; оперативному дежурному управления ГО и ЧС.
2. Без паники провести эвакуацию людей, находящихся в зоне предполагаемого проведения теракта.
3. Организовать оцепление объекта предполагаемой террористической атаки.
4. Исключить самостоятельные действия и действия посторонних лиц по поиску и обезвреживанию взрывного устройства.
5. Обратит внимание на посторонних лиц с подозрительными предметами, находящихся (или находившихся) в зоне предполагаемого проведения теракта, и постараться подробнее описать сотрудникам ФСБ и МВД личности людей, вызвавших подозрения.
6. Ведение телефонного разговора при угрозе взрыва проводить согласно инструкции.

Продолжение учебных лекций отдела ГО ЧС и ПБ читайте в следующем номере газеты.



ЕВГЕНИЙ ШЕМЯКИН - НАДЕЖДА САРАПУЛА

Ежегодно с 2013 года на городском открытом фестивале «Город Надежды» награждают лауреатов и вручают свидетельства «Надежда Сарапула» сарапульцам - представителям разных областей деятельности, которые поднимают наш город на новый уровень и влияют на его развитие, статус, успешность в настоящем и будущем. В конце сентября одиннадцать сарапульцев были удостоены наград в рамках этого конкурса. Среди них - наш заводчанин Евгений Шемякин. Он отмечен в номинации «Успех».

Шемякин Евгений Викторович - оператор станков с числовым программным управлением инструментального производства - успешный, молодой и грамотный специалист. Напомним, что в 2019 году Евгению было присвоено звание «Лучший

молодой рабочий». Активист общественной жизни АО «Элеконд», города, республики. В перерывах между рабочими сменами и в выходные дни не только участвует в художественной самодеятельности, но и занимается в качестве хореографа с детьми разного возраста. Является руководителем марийского танцевального коллектива «Келшымаш» («Дружба») во Дворце культуры «Электрон» - Центре возрождения и развития национальных культур.

От всего коллектива нашего предприятия поздравляем Евгения с заслуженной наградой, которая является прямым подтверждением его прекрасных личностных качеств и трудолюбия. Желаем дальнейшего успешного воплощения всех намеченных целей!

Юлия Лошкарева



Евгения Шемякина в этот праздничный день поздравили заместитель Главы Администрации г. Сарапула по социальной сфере Д.З. Шакиров и председатель профсоюзной организации АО «Элеконд» О.А. Фатеева.

Мы сажаем лес!

Всероссийская акция «Сохраним лес» была объявлена Министерством природных ресурсов и экологии Российской Федерации совместно с Федеральным агентством лесного хозяйства при поддержке экологических и волонтерских организаций.

В этом году Акция имеет особое значение как лесоклиматический проект, который направлен на решение лесовосстановления и обеспечение конкурентного преимущества России в рамках устранения последствий лесных пожаров.

Пятого октября 2021 года совместно с работниками Кырыкмасского участкового лесничества и другими экологическими активистами в этой акции приняли участие представители профсоюзного движения АО «Элеконд». Лесничество к мероприятию подготовило заранее: молодые ели, инструмент, борозды для высадки саженцев - все было в наличии. Солнечная теплая погода и дружеская атмосфера поднимали настроение участникам акции. На площади 2,6 гектаров Сарапульского



лесничества в этот день было высажено 10400 саженцев.

Всего в 2021 году в Удмуртии в рамках нацпроекта «Экология» высадили 20 млн. саженцев деревьев. Благодаря этому площадь лесов республики увеличится на 7,5 тысяч гектаров. Около 180 тысяч молодых

деревьев посадили во время различных экологических акций. Мероприятия по высадке молодых елей также прошли в Вавожском лесничестве, в Малопургинском и Можгинском районах.

Участник акции
Ольга Тереханова

Всероссийский фестиваль по стрелковым видам спорта прошел в Ижевске

18-19 сентября в Республиканском стрелково-спортивном комплексе имени генерал-майора А.М. Демидова состоялся Всероссийский фестиваль ВФСО «Трудовые резервы» по стрелковым видам спорта, посвященный Дню оружейника.

В любительском турнире приняли участие 100 стрелков из числа трудовых коллективов, корпоративных команд. Участники сразились в меткости по видам спорта «Биатлон» и «Практическая стрельба». В ходе соревнований спортсмены использовали пневматическое оружие - пистолеты МР-659 и винтовки БИ 7-5.

Участниками Фестиваля стали представители «Аксион-холдинг», сообщества «Калашников Спорт», АО ИЭМЗ «Купол», АО «Элеконд», АУ УР «ЦСП», Школы биатлона, АО «Ижевский механический завод» и АО «Концерн «Калашников».

Старт по «Биатлону» прошел 18 сентября. Участники соревнований преодолели дистанцию в 3,6 км и два огневых рубежа. Среди самых быстрых и метких в своих группах оказались и наши заводчанки: Татьяна Григорьева (отд. 49) – первое место,



Людмила Дружинина (отд. 35) заняла второе место, Светлана Rogozina (отд. 29) – третье место. Хорошие результаты в состязаниях показали мужчины: Эрик Эпп (цех 04) - 3 место, Руслан Нигматуллин (отд. 58) - 4 место, Андрей Пименов (отд. 59) - 6 место. В общекомандном зачете АО «Элеконд» удостоено бронзового

пьедестала почета.

Напомним, в Ижевске состязания проходят во второй раз: дебют состоялся в 2020 году. Общество «Трудовые резервы» объединяет спортсменов-любителей на спортивно-массовых мероприятиях по всей России.

Всероссийский день бега «Кросс Наций» состоялся 25 сентября в Сарапуле



Спортсмены АО «Элеконд» присоединились к популярной спортивной акции, объединившей 83 региона России и сотни тысяч любителей легкой атлетики. На стадионе спортивно-оздоровительного комплекса «Энергия» прошел центральный старт.

В мероприятии принимали уча-

стие спортсмены из Ижевска, Каракулино, Игры, Малой Пурги, Селтов, Завьялово. Самое многочисленное количество спортсменов было из Сарапула. Всего приняло участие 800 любителей бега. Спортсменам на выбор предлагались дистанции 1, 4, 8 и 12 километров.

АО «Элеконд» представляли:



Кристина Никифорова (отд. 35), Людмила Дружинина (отд. 35), Алексей Коротков (цех 04), Елена Ляпунова (отд. 35), Руслан Нигматуллин (отд. 58). Среди призеров отмечены Татьяна Григорьева (отд. 49) - 2 место, Андрей Пименов (отд. 59) - 3 место. Поздравляем!

Северная ходьба - здоровый образ жизни

Корпоративные соревнования по северной ходьбе прошли 26 сентября в Воткинске на лыжной базе ДЮСШ «Знамя» в рамках Федерального проекта «Спорт - норма жизни».

В этом Всероссийском проекте приняли участие трудовые коллективы со всей Удмуртии: АО «Элеконд», г. Сарапул; Республиканский КЦСОН Министерства социальной политики и труда УР; Балезинский филиал Республиканского КЦСОН Министерства социальной политики и труда УР; САО ВСК Ижевский филиал; Ижевский филиал «Газпром Газораспределение», г. Ижевск; Удмуртское отделение ПАО «Сбербанк», АО «Датабанк», г. Ижевск.

Более 70 участников на протяжении нескольких часов состязались между собой, чтобы получить заветные кубки, медали и призовые места. Соревнования в Удмуртии проходили во второй раз. Спортсмены «Элеконда» по традиции приняли участие в проекте. Перед этим, в течение нескольких месяцев наши заводчане совершенствовали свое мастерство в технике северной ходьбы под руководством опытного тренера Ольги Васильевны Загорко.

В команду вошли заводчане, показавшие успешные практики в этом виде спорта: Андрей Пименов (отд. 59), Эрик Эпп (цех 04), Александр Оксов (отд. 58), Дмитрий Покатаев (отд. 31), Алексей Санников (цех 01), Венера Латыпова (отд. 35), Людмила Дружинина (отд. 35), Светлана Рогозина (отд. 29), Елена Ляпунова (отд. 35), Кристина Никифорова (отд. 35).



По итогам соревнований в личном зачете победителями стали среди мужчин:

1 место - Евгений Фидатов, Республиканский КЦСОН Якшур-Бодьинский филиал,

2 место - Павел Трефилов, АО «Датабанк», г. Ижевск,

3 место - Пименов Андрей, АО «Элеконд», г. Сарапул;

среди женщин:

1 место - Гульнара Валева, Удмуртское отделение ПАО «Сбербанк»;

2 место - Ксения Кадрова, АО «Датабанк», г. Ижевск,

3 место - Рогозина Светлана, АО «Элеконд», г. Сарапул.

В командном зачете спортсмены АО «Элеконд» заняли первое место, значительно обогнав соперников! Гордимся вами!

Спорт - это призвание, и нет предела совершенству! Желаем всем спортсменам АО «Элеконд» крепкого здоровья, новых побед и золотых медалей. Ставьте рекорды и вдохновляйте окружающих на высокие свершения!

Новости спорта подготовила
Елена Азиатцева

**Поздравляем юбиляров
АО «Элеконд» в ноябре:****с 50-летием:**

Ираиду Олеговну **Тычинину** (отд. 56)
Елену Анатольевну **Смолину** (отд. 47)
Любовь Николаевну **Клюеву** (отд. 33)
Любовь Владимировну **Третьякову** (цех 04)
Альберта Григорьевича **Крупина** (отд. 40)
Оксану Валериевну **Лалетину** (отд. 21)
Василия Владимировича **Белокрылова** (цех 06)
Сергея Владимировича **Бушланова** (отд. 34)
Наталью Михайловну **Чикурову** (цех 04)

с 55-летием:

Нину Алексеевну **Юшкову** (цех 10)
Владимира Леонидовича **Вечтомова** (цех 12)
Татьяну Серафимовну **Перевышину** (цех 04)
Лилию Давлетхановну **Галимзянову** (отд. 22)
Александра Юрьевича **Силантьева** (отд. 51)

с 60-летием:

Геннадия Александровича **Вечтомова** (отд. 54)
Михаила Владимировича **Кибардина** (ПЭП)
Юрия Геннадьевича **Майнова** (ИП-11)
Римму Михайловну **Сираеву** (цех 10)
Владимира Александровича **Юдичева** (цех 10)

с 65-летием:

Владимира Александровича **Суханова** (цех 14)
Сагитяна Галимовича **Хазиева** (цех 06)

*Пусть Ваш прекрасный юбилей
Подарит радость, вдохновение.
Желаем ярких, теплых дней,
Здоровья крепкого, везения!
Пусть дня сегодняшнего века
Вас к новым помыслам ведет
С желанием достичь успеха,
С стремлением идти вперед!*

**Ветеранская организация
поздравляет с юбилеем
в ноябре:****с 65-летием:**

Михаила Петровича **Князева**
Фанзилю Лукмановну **Бурганиеву**
Любовь Ивановну **Коновалову**

с 70-летием:

Тамару Владимировну **Воробьеву**

с 75-летием:

Надежду Лазаревну **Чернову**
Антонину Александровну **Мырину**

с 80-летием:

Антониду Игнатьевну **Калимуллину**
Маргариту Александровну **Афанасьеву**
Марию Устиновну **Куимову**
Нину Гавриловну **Федорову**

с 95-летием:

Анастасию Ивановну **Меркушеву**

Слова благодарности

Коллектив муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 17 выражает искреннюю благодарность депутатам Сарапульской городской Думы К.Э. Ившину, Д.С. Сафронову, Д.Ю. Калинин, Д.В. Бондаруку за организацию и проведение работ по спилу ветхих деревьев на территории дошкольного учреждения и установку уличных детских песочниц.

Благодарим за постоянную заботу и чуткое отношение к нуждам детского сада. Желаем вам энергии, успехов и воплощения в жизнь всех добрых замыслов. Надеемся на дальнейшее продолжение плодотворного сотрудничества.

Заведующий МБДОУ д/с № 17 Т.П. Кузнецова

МВД УДМУРТИИ РЕКОМЕНДУЕТ

НЕ ДАЙ СЕБЯ ОБМАНУТЬ!

Запомните основные схемы и признаки популярнейших мошенничеств! Эта информация поможет вовремя распознать злоумышленника.

ПРИЗНАКИ ! ПОКУПКА/ПРОДАЖА ТОВАРОВ через сайты объявлений

- 1 Низкая стоимость товара
- 2 Требование **безналичного** расчета
- 3 Предложение подключить «**мобильный банк**»
- 4 Покупатель готов сделать покупку, **не взглянув на нее**
- 5 Покупатель просит назвать **реквизиты банковской карты и пароли из СМС-сообщений**
- 6 Продавец под разными предлогами просит Вас внести **предоплату**
- 7 Покупатель **предлагает обмен** и высылает по СМС **вредоносную ссылку** якобы на товар

ЗАПОМНИТЕ:

Главная цель злоумышленников – **ПОДКЛЮЧИТЬСЯ К ВАШЕМУ «МОБИЛЬНОМУ БАНКУ»!**

ДЛЯ СОВЕРШЕНИЯ ДЕНЕЖНОГО ПЕРЕВОДА НЕОБХОДИМО ЗНАТЬ ТОЛЬКО НОМЕР БАНКОВСКОЙ КАРТЫ

Если покупатель предложил **ПРОЙТИ К БАНКОМАТУ** для получения перевода, знайте: **ВАС ПЫТАЮТСЯ ОБМАНУТЬ!**

НЕ ОТКРЫВАЙТЕ ИНТЕРНЕТ-ССЫЛКИ от покупателя, они могут быть вредоносны!

18.мвд.рф